

## Notulen MR vergadering d.d. 18 januari 2011

**Aanwezig:** H. Dibbets (voorzitter - Lindenhorst, Julia de Groot (Eikenstein), M. Groeneveld (Maarsbergen) Ton van de Brink directeur Speciaal onderwijs(SO)

**Afwezig :**K. Mesters (Overberg – ziek)

### 1. Opening.

Hans heet ieder van harte welkom. Een bijzonder welkom voor Ton van de Brink en Julia de Groot.

Na de kennismaking stelt Julia zich verder voor. Dit omdat zij vandaag toetreedt als nieuw MR-lid.

### 2. Mededelingen.

Marien geeft aan dat hij de vergadering eerder moet verlaten i.v.m. zijn werkzaamheden als teamleider. Brengt direct de vraag naar voren over de aangekondigde krimp. (Overberg dicht, Eikenstein vermindering plaatsen, voorgenomen besluit bezuiniging Speciaal onderwijs.

Ton informeert de vergadering over de krimp.

Gegeven van nu: er zijn 40 tijdelijk aangestelde medewerkers in de Onderwijsgroep Amersfoort organisatie.

Locatie Overberg gaat op 1 jan. 2012 dicht. Geen overname door jeugdzorg en doorgang voor concept als werkschool. De enige optie die er nog is, is overname door een particulier(e) organisatie. 25 januari zal er een gezamenlijke medewerkers informatiebijeenkomst worden georganiseerd waarin de te nemen stappen zullen worden verteld en toegelicht. Of de bond hierbij is, is onbekend

Gegeven:

Hoofdpijnen van de boodschap voor de medewerkers van de Sprong:

Medewerker van Overberg worden op grond van diploma's, vakkundigheid op plekken geplaatst, waar zij voor de organisatie waardevol kunnen zijn. Dit is geregisseerd door de transfercie.

Afstand woon/werk verkeer, persoonlijke voorkeur is hierbij onder geschikt. Dit schuiven van mensen, is ingegeven vanuit praktisch oogpunt. Verder speelt mee dat ondanks het bekend zijn van sluiting, er onvoldoende medewerkers van de Sprong Overberg in beweging zijn gekomen richting vacatures zoals deze er volgens Ton zijn binnen OGA en mogelijk daar buiten. (Aldus Ton)

Het is de bedoeling om alle medewerker m.i.v. 1 augustus 2011 herplaatst te hebben. Hierin speelt verder dat OGA mogelijk het convenant met de Heuvelrug eenzijdig zal opzeggen, zodat m.i.v. 1 aug 2012 geen verplichtingen meer gelden.

Indien dit niet kan, dan zal de periode van 1 augustus 2011 t/m 31 december 2011 worden bemand met flex-werkers. Kwaliteit van onderwijs zal dan anders zijn.

Een optie die ook nog kan, is een voortzetting van de financiering vanuit justitie tot augustus 2012. Dit zou ruimte geven in de noodzaak tot overplaatsen.

De transfercommissie bestaat uit Benno Meijer(PZ), Ton van de Brink(directeur SO), Marianne Kroon(locatiedirecteur Overberg) Gert van Leeuwen (projectleider integratie)

Ten aanzien van de inbreng van de bonden, is in eerste instantie advies gevraagd aan de VOS/ABB besturenraad. De werknemersbonden zullen medio februari worden betrokken(DGO)

Mogelijk zullen er tijdelijk aangestelden, protest aantekenen en zal dit financiële gevolgen hebben. E.e.a. samenhangt met de acceptatie door het participatiefonds.

Verder spelen er nog een aantal bijzonderheden. Zo zijn er mensen aangesteld in een OP functie, zonder dat zij een onderwijsbevoegdheid hebben. (teamleiders). Overplaatsing zal de nodige zorg met zich meebrengen.

Naast de specifieke problematiek op Overberg speelt ook nog de krimp op Eikenstein (2011(64II)- →aug2011(50II) →jan 2012(48II)) en de bezuinigingen in het speciaal onderwijs landelijk. (afnamen werkgelegenheid ambulante begeleiding) Ook hier zal naar oplossingen moeten worden gezocht.

Na deze uiteenzetting verlaat Marien de vergadering en draagt het notuleren over aan Hans. Dit vanwege het afwezig zijn van een notulist. E.e.a. gevolg kan hebben voor de nauwkeurigheid van het vervolg verslag.

#### **Vervolg mededelingen:**

- Hans is aanwezig geweest bij het interim College van Bestuur om met hen kennis te maken en een agenda vergadering te houden, omtrent de eerste GMR-SO vergadering van 15 feb. 2011. (Hiervan is een gespreksverslag gemaakt, wat ieder MR-lid heeft ontvangen)
- Hans doet het verzoek aan Ton of de MR de notulen van het MT, RvT en GMR-VO kan ontvangen. Ton zegt toe dit te regelen.
- De GMR-SO vergadering van 25 jan is verplaatst naar 15 feb. 2011 te Amersfoort. De agenda voor deze oprichtingsvergadering zal worden verzorgd door het College van Bestuur.
- De MR de Sprong is geïnformeerd over een bijeenkomst met de onderwijsinspectie waarin gediscussieerd kan worden over, wat is kwaliteit in het SO. Ton informeert de vergadering dat er voldoende mensen hier naar toe gaan.
- Hans informeert de vergadering over de mogelijkheid om gratis via de AOB naar de NOT te gaan. Dit van 25 – 29 jan.2011.

#### **3. Extra agenda punten.**

Geen extra agenda punten.

#### **4. Concept notulen vergadering 7 dec 2010**

De notulen worden onveranderd aangenomen. Met dank aan de notulist Dick Marissen.

##### **Actielijst.**

>Er is een passende oplossing overeengekomen over de functiemix. Navraag heeft duidelijk gemaakt dat dit hele proces op alle locaties loopt.

>De brief over de topstructuur is verstuurd

>Contact met AOB aangaande de vakantieregeling, heeft opgeleverd dat hierover DGO gevoerd moet worden.

##### **5.a Mededelingen / info van/voor Ton van de Brink.**

> informatie over de arbeidsvoorwaardelijke regelingen CvB en RvT(informatierecht)

Ton zegt toe deze op te vragen en de Mr te laten toekomen.

➤ Vakantierooster.

Hans geeft aan dat de MR ten aanzien van het vakantierooster minimaal verwacht dat het wordt voorgelegd aan de MR. Ton zegt toe dat hij hier voor zal zorgen.

Hans voegt daar aan toe dat, de AOB heeft aangegeven van DGO noodzakelijk is i.v.m. arbeidsvoorwaardelijke motieven.

- Aanstellingsgesprekken medewerkers de Sprong / Completeren van het functiegebouw  
Hans geeft aan dat de MR de aanstellingsgesprekken en het completeren van het functiegebouw op korte termijn verwacht. Ton geeft aan dat dit een terechte verwachting is en dat hij zich zal inspannen om het functiegebouw compleet te maken, de nog toe te voegen functies zal aanleveren en een planning zal maken voor de gesprekken.
- Begroting.  
Hans informeert Ton dat hij samen met Marien nader informatie gaat inwinnen bij de AOB over de begroting. Ton vindt dit goed.
- De aangekondigde Krimp.  
Zie verslaglegging in voorgaande deel.
- Vacature stop.  
Hans haalt nog even aan dat de vacaturestop zoals aangekondigd niet geheel heeft gewerkt, omdat er bij één van de VO scholen een vacature werd gepubliceerd op de website. Ook heeft Hans vastgesteld dat de publicatie nu van de website af is.
- Good governance.  
M.i.v. jan 2011 zijn onderwijsorganisaties verplicht bestuur en toezicht gescheiden te laten zijn in hun organisatievorm. Zo ook de OGA. Hans vraagt hoe het daar mee staat. Ton verteld dat dit nog loopt. De gemeente Amersfoort heeft dit onder zijn hoede.
- Functiemix  
Dit onderwerp komt niet goed ter sprake. Blijft punt op de agenda.
- De nieuwe structuur GMR/MR/deelraden.  
Besluitvorming is hierover nog niet genomen. Dit zal in de GMR ter sprake komen. De gedachte van Ton is, in de nieuwe situatie een slapende MR te hebben. Welke alleen bijeenkomt bij zeer specifieke situaties.
- Inspectie / Rapportage / Verbeterplan Maarsbergen.  
Genoemde zaken zijn onder de aandacht. Bijzonderheden zijn op dit moment niet te melden. Er wordt veel werk verricht zaken voor elkaar te maken en te voldoen aan de eisen van de inspectie.
- Planning / Stappenplan integratie, harmonisatie de Sprong- Mulock Houwer  
Hieromtrent kan Ton nog niet veel meedelen. Sinds kort is er een projectleider integratie aangesteld, dhr. Gert van Leeuwen. Hij, Anja en Ton zullen alles in het werk stellen zaken spoedig te organiseren en te plannen.
- Ontwikkelingstraject individueel locatiedirecteuren i.r.t. RIE  
Dit onderwerp is niet ter sprake gekomen. Blijft op de agenda.

Ton verlaat de vergadering. Dit omdat hij om 17.00 uur elders moet zijn.

B. Mededelingen / info met M.R. leden bespreken.

- De overgebleven aanwezigen Julia en Hans bespreken dat het goed is om de voorgenomen stappen van Ton richting de medewerkers van Overberg op papier te zetten en voor 25 jan. voor te leggen aan de adviseur van de AOB mevr. Gerry Hermsen.

Aanleiding hiervoor is het gevoel dat de medewerkers gebaat zijn met informatie die hieruit voort kan komen. E.e.a. zal via Karin Mesters worden gecommuniceerd.'

6. Ingekomen en verzonden stukken.

- 14-01-11          Agenda punten Ton van de Brink
- 13-01-11          Bericht Marien AOB → begroting
- 12-01-11          Verslag GMR agenda overleg 11 jan. 11

- 11-01-11 Bericht Marianne Kroon opschorten LC functie Overberg
- 11-01-11 Uitnodiging sollicitatiecie Ton v.d. Brink
- 05-01-11 MR brief voorlopige regeling locatie directeuren
- 04-01-11 MR brief instemming topstructuur
- 04-01-11 MR brief gedeeltelijke instemming functiegebouw
- 03-01-11 Brief waarnemend bestuursmanagers situatie de Sprong & Mulock Houwer
- 15-12-10 Verslag gesprek Ton, Dick en Hans
- 10-12-10 Correspondentie kennismaking bestuurmanagers
- 08-12-10 A. Schoch correspondentie topstructuur
- 08-12-10 Correspondentie AOB i.z. vakantierooster

7. Behandeling extra agenda stukken alleen MR.

Geen stukken ter behandeling.

8. Rondvraag

Geen rondvraag.

9. Afsluiting.

Hans bedankt ieder voor zijn aanwezigheid.

#### ACTIEPUNTENLIJST:

Wie	Onderwerp	Datum inbreng	Laatste behandeldatum	Volgende behandeldatum	Status
MR	Activiteitenplan 2010-2011 opstellen en afstemmen met GMR		24-08-10	18-1-2011	Aanhouden
Ton	Aanleveren arbeidvoorwaardelijke regelingen CvB en RvT(informatierecht)	18-01-11			Nieuw
Ton	Voorleggen vakantierooster MR	18-01-11			Nieuw
Ton	Completeren functiegebouw en planning aanstellingsgesprekken medewerkers de Sprong	18-01-11			Nieuw
Hans / Marien	Bezoeken AOB bespreken begroting	18-01-11			Nieuw
Hans	Besluitenbrief aan CvB 1. Begroting 2011	7-12-2010	7-12-2010	18-1-2011	Nieuw
Ton	Aanleveren notulen RvT, directieraad en MT	18-01-11			Nieuw
Ton	Aanleveren beschikkingen waarop begroting is gemaakt.	18-01-11			Nieuw