

Notulen gezamenlijke GMR vergadering (V)SO en VO

Datum: 31 mei 2011

Aanwezig: Leny Wansink, Max Meijnderts, Pim Rijswijk, Rob Kracht, Albert Beenen, Anco Bloemendal, Rudo Bakker, Kobus de Boer, Joost van Alkemade, Leo Piessens, Erna Smulders, Victor Ploos van Amstel, Hanna van der Werf, Arno Innemee, Leo Webbink, Julia de Groot, Titia van Alphen, Erik Biel, Jan Kobes, Co van Dalen, Ad Botterblom, Hans Dibbets, Marjolein Wassens (voorzitter GMR SO), Ton van den Brink.

Afwezig: Marianna de Kuijer

Gasten: geen

Bijzondere besloten vergadering waarin de Bestuurder het Concept Reorganisatieplan en het Sociaal Plan voorlegt aan de gezamenlijke GMR-en.

Notulen vorige vergadering: niet van toepassing

Wijziging functiegebouw

Toevoegen ICT-functie in het functiegebouw. Het wordt mogelijk indien gewenst/noodzakelijk een dergelijke functionaris aan te stellen.
De GMR stemt hiermee in.

Bezuiniging Speciaal Onderwijs

Op het moment dat er een reorganisatie plaats gaat vinden en er afscheid genomen moet worden van mensen, is het nodig om plannen hiervoor aan de vakbonden voor te leggen. Dat is inmiddels gebeurd. De plannen voldoen aan de standaardvoorwaarden en de vakbonden hebben ze voldoende geacht om voor te leggen aan de GMR.

- Concept Reorganisatieplan – instemming

Op dit moment is het de vraag voor hoeveel mensen er passende ruimte beschikbaar is. Tot nu toe zijn alle mensen met een tijdelijke aanstelling die boventallig zijn geworden, hergeplaatst binnen de Mulock Houwer en De Sprong met een verlengde tijdelijke aanstelling.

Op het moment dat bekend is op welk moment een locatie gaat sluiten, zal het Sociaal Plan in werking treden. Tot die tijd zijn mensen bovenformatief inzetbaar.

31-12-2013 stopt het experiment (midden in een schooljaar). Op dat moment dient bekend te zijn hoe er met het personeel omgegaan moet worden.

Collega's die boventallig worden en een tijdelijke aanstelling hebben, zoeken op eigen kracht een andere baan. De afgelopen tijd heeft iedereen die een tijdelijke aanstelling had,

een verlengde tijdelijke aanstelling ontvangen. Wanneer blijkt dat het natuurlijke verloop volgend jaar niet voldoende was, zal men ander werk moeten zoeken.

Naast de sluiting van Overberg en Eikenstein zal er 10% moeten worden bezuinigd in verband met Passend Onderwijs. Deze twee zaken staan los van elkaar.

Daarnaast zijn er twee vestigingen ('t Gooi en De Tinne) waar oude afspraken gelden met betrekking tot groei van leerlingaantallen.

Doelstelling is om zoveel mogelijk alle vacatures intern op te lossen.

De formatietabellen zijn aannames. Een precieze inschatting kan pas gemaakt worden op het moment dat er meer bekend is over sluitingen en bezuinigingen.

Definitie N-factor: het aantal leerlingen per formatieplaats (OP en OOP).

Vakbonden overleggen pas over het Reorganisatieplan na instemming van de GMR.

De vakbonden kijken bij de uitvoering hiervan naar werkgelegenheid en niet naar kwaliteit.

De gezamenlijke GMR kan instemming verlenen met een toevoeging bij punt 5. Deze toevoeging zal weergeven dat overplaatsingen geen gevolgen mogen hebben voor de kwaliteit van het onderwijs, zowel in het VO als in het SO.

De gezamenlijke GMR kan instemming verlenen met de voorwaarde dat het Reorganisatieplan een levend document moet zijn. Na aanpassingen in dit document zal er weer opnieuw instemming door de GMR moeten worden verleend. Opnieuw instemming verlenen zal ook dienen te gebeuren indien de omvang van de bezuinigen meer bekend is en/of indien de feitelijke omstandigheden zich wijzigen t.o.v. de nu geschetste omstandigheden.

Zinnen die in de instemming moeten komen zijn:

Onder punt 4, tweede lid wordt geanticipeerd op bezuinigingen. De GMR behoudt zich het recht voor om op het moment dat de definitieve omvang van de bezuinigingen bekend is op basis van die informatie instemming te herbevestigen, dan wel in te trekken.

- Concept Sociaal plan – instemming

Dit plan is vertrouwelijk. Het format hiervan is door de vakbonden aangeleverd. Voor ons is het meest relevant Hoofdstuk 6 (pagina 10). Hier staat beschreven hoe wij moeten voorkomen dat er mensen zonder werk komen. Dit stuk is uitermate slecht leesbaar. Een meer leesbare omschrijving wordt rondgedeeld.

Volgende week vindt er overleg met de vakbonden plaats over dit plan.

Pagina 5: de tweede fase. Daarvan moeten de termijnen meer helder gesteld worden.

Pagina 9: is er een sanctiebeleid wanneer er geen voorrang wordt verleend? Ja, dan zal de Bestuurder de directie overrulen.

Vragen van de GMR die bij de vakbonden gesteld zullen worden:

- Klopt de tekst op bladzijde 17 dat het schoolbelang meetelt? Dit is namelijk in strijd met pagina 18 waar staat dat de school verplicht is iemand aan te nemen.
- Pagina 9: wat is de positie van de GMR in het tweemaandelijks overleg?

- Berekening bezuiniging

Op het overzicht staat een samenvatting van de onderliggende berekeningen; ze lijken niet aan te sluiten bij de onderliggende berekeningen.

Qua leerlingaantal gaan we eerst groeien. Daarna zal er 10% bezuinigd moeten worden.

Wat gebeurt er met het geld dat naar de samenwerkingsverbanden gaat?

De VO-scholen behouden het geld voor de Ambulante Begeleiding. Het is de vraag wat er gebeurt wanneer de bekostiging voor Ambulante Begeleiding voor PO-leerlingen is afgeschaft. Het is niet mogelijk daar beleid op te maken.

Het is nog niet bekend of schoolbesturen, via het Samenwerkingsverband, centrale afspraken willen maken met onze Dienst Ambulante Begeleiding. In dat geval zal er een stukje werkgelegenheid in stand blijven.

- Toelichting op berekening

De vragen die er waren zijn inmiddels gesteld en beantwoord.