

Notulen GMR (V)SO: dinsdag 31 mei 2011.

Aanwezig: Kobus de Boer, Anco Bloemendal, Hans Dibbets, Julia de Groot, Rudo Bakker, Marjolein Wassens (voorzitter), Titia van Alphen, Ton v.d. Brink, Erik Biel, Gert van Leeuwen, Erna Smulders, Leo Piessens, Leo Webbink (later).

Afwezig: Marianna de Kuijer

Gasten: Martin Damen, Frederique Buys

Notulen 26-04-2011

Leo Piessens was aanwezig.

Pagina 2: Integraal Management dient te zijn Integraal Personeelsmanagement.

Pagina 3: het is de vraag of de GMR instemming heeft over het Zorgplan van het Samenwerkingsverband. Dit wordt uitgezocht.

Ingekomen stukken

- Reactie Mullock 2000 t.a.v. de uren in het taakbeleid inzake compensatieregeling.
Het streven is 930 uur voor de klas. Iedere directeur zal hieraan moeten voldoen.
Op het moment dat mensen toch meer les gaan geven, zal dit gecompenseerd moeten worden. De compensatieregeling geldt ook voor deeltijdkrachten, die daarom zijn opgeplust in hun wtf. Voor compensatie is uitgangspunt de lesgevende taak. De normjaartaak is 1659 uur, naast de 930 uur voor de klas wordt de overige tijd ingedeeld in de taakbelasting.
- Een medewerker die bijvoorbeeld zowel BHV als EHBO doet, wordt aangevuld in uren als daar te weinig uren voor staan. In de mail van Gert over de urenbelasting staat dat deze bedoeld is als indicatie. Deze regel zal worden toegevoegd aan het taakbeleid.
- Definitieve versie functiemix
Het bevoegd gezag heeft er bewust voor gekozen om alle leerkrachten de mogelijkheid te geven in aanmerking te komen voor een LC-functie. Wanneer daarmee boven de wettelijke minimumgrens wordt uitgegaan, zal dit bekostigd moeten worden uit de reguliere personele bekostiging. Dat zal invloed hebben op de grootte van de klassen.
De GMR kan instemmen met dit stuk, met de kanttekening dat er zorg is over de verhouding tussen de N-factor en het percentage mensen in LC.
- Definitieve versie Schoolplan

Waarom is de opmerking “zoveel mogelijk handen voor de klas” uit het schoolplan gehaald?

- Locatieplannen
Er wordt op korte termijn (14 juni 2011) een vergadering belegd over schoolplan en locatieplannen.
- Huishoudelijk reglement
Titia heeft twee voorstellen tot wijziging. De GMR stemt daarmee in, waarmee het huishoudelijk reglement wordt vastgesteld.

Veiligheidsplan – instemming

Alle losse stukken die de afgelopen jaren waren verzameld zijn gebundeld in één algemeen plan voor de totale organisatie. Daarnaast zijn er plannen per locatie gemaakt. Er zijn drie verplichte bijlagen (deel 3) en bijlagen die wij als organisatie zelf belangrijk vinden (deel 4).

De GMR zal hierover vandaag een uitspraak doen.

Taakbeleid – instemming

De hierin beschreven bonusuren voor senioren staan los van de BAPO. Dit geldt ook voor OOP-ers.

Samenstelling GMR PO

De communicatie blijft een weerkend onderwerp. Het ontstaan van de GMR is een gevolg van het samenvoegen van de MR-en van de Mulock Houwer en De Sprong. De organisatie is jong en in opbouw.

In verband met tijdgebrek is besloten om op 14 juni 2011 een extra vergadering in te lassen voor wat betreft instemming Schoolplannen op locatieniveau, veiligheidsplan en taakbeleid.